

Credo

・・・行動指針

会社から社員への約束

Credo of company for employee

◆ 社員第一主義

Employee - oriented

会社の財産は人であり、社員あってこそそのビジネスと捉え、何よりも一緒に働くメンバーを第一に考えます

◆ 成長

Corporate growth

新しいビジネス、商品、サービスを創り出し、質的な成長を目指します

◆ 検証

Validation

何事も「やりっぱなし」を排除し、新たな仕組み作りと検証を常に実践します

◆ 支援

Support for self-development

社員が自己成長を実感できる環境創りを目指し、気づきの場の創出に努めます

◆ 環境

Environment - friendly

安全な職場と創意・工夫や自主性の発揮できる組織風土にし、知性と感性を磨くことができる環境作りを目指します。

◆ モラル

Moral and Compliance

社会の構成員としての自覚と法令を順守し、社会の範たる企業を目指します。

◆ 結束

Solidarity

常に目的を明確にし「何のために」活動しているのか、「意義」と「方向」を共有した結束力の強い組織にします



社員が約束すること

Devotion to work

◆ 最強のチーム

Work in complete solidarity

強い絆と一体感を持つため、常に相手の立場で考える「利他の心」を持ち、協力を惜しまない最強のチームとして行動します

◆ チャレンジ

Challenging mind

将来への会社のあり方や働き方を作り続けるために、常に工夫と改善を続け、新しいことに挑戦し続けます

◆ 責任感

Responsibility

自分の関わる仕事は、何が何でも諦めず最後までやり抜きます

◆ 目的意識

Sense of purpose

仕事において、すべての行動には必ず目的があるということを意識し、行動します

◆ ポジティブ

Positive thinking

どんな時も仲間を信じ、常に状況把握に努め前向きに挑戦していきます

◆ 礼儀・礼節・品格

Courtesy

自らを律し、人を尊重し、自身の行動と発言に責任を持ち、礼儀正しく振る舞える品格のある人間を目指します

◆ 向上心

Aspiration

常に学びの姿勢を持ち、自ら積極的な行動で知識や知恵を高め、スキルアップに惜しみない努力を図ります

